

Wizerunek ekspertki

Jak zacząć i kontynuować budowanie Twojego profesjonalnego wizerunku?



✓ **Reputacja: masz tylko jedną!**

Jej budowanie wymaga pracy i czasu, ale bardzo szybko można ją stracić, pamiętaj o tym

✓ **Networking:**

buduj swoją bazę kontaktów, korzystaj z możliwości interakcji ze specjalistami z branży, która Cię interesuje

✓ **Pytaj** i nie bój się zadawać podstawowych pytań

✓ **Przedstaw się**, gdy zabierasz głos: niech usłyszą (i zapamiętają) Twoje imię

✓ **Znajdź mentora:**

ucz się na czyichś błędach i sukcesach, sięgaj po wsparcie doświadczonych osób

✓ **Bądź aktywna:**

korzystaj z możliwości rozwoju, szukaj nowych wyzwań, bądź ochotniczką i wolontariuszką

✓ **Nie bój się popełniać błędów** i zawsze wyciągaj z nich lekcje

✓ **Zapomnij o Planie B:**

skoncentruj się na swoim głównym celu



Radzi Kamila Różana

Starszy Menedżer ds. Ryzyka w obszarze Cyberbezpieczeństwa w banku Standard Chartered

Kamila jest związana z obszarem technologii w sektorze finansowym od dziesięciu lat. Karierę zawodową rozpoczęła w branży ubezpieczeniowej, by następnie podjąć pracę w globalnych bankach działających w Polsce. Jest pasjonatką wspierania młodych osób w stawianiu pierwszych kroków w świecie technologii. Rozwija swoją ścieżkę kariery w tym świecie, nie posiadając technicznego wykształcenia (jest absolwentką Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie).



Rozmowa rekrutacyjna

Jak się do niej przygotować i co robić w trakcie, żeby jak najlepiej się zaprezentować?



- ✓ **Bądź sobą**, nie udawaj kogoś, kim nie jesteś
- ✓ **Przygotuj się do spotkania:** sprawdź, z kim będziesz rozmawiać i dowiedz się jak najwięcej o firmie, w której starasz się o pracę
- ✓ **Słuchaj pytań i odpowiadaj na pytania**
- ✓ **Jeśli nie znasz odpowiedzi na zadane pytanie, powiedz to otwarcie**, nie udawaj, nie krąż dookoła
- ✓ **Nie bój się pytać** i prosić o wyjaśnienie, jeśli masz wątpliwości
- ✓ **ZA jest niedobre**, nieważne czy za długo, czy za krótko, za szczegółowo, czy za ogólnie; unikaj wyolbrzymiania czy umniejszania
- ✓ **Przygotuj swoje pytania**, na pewno nie wiesz wszystkiego o firmie czy stanowisku
- ✓ **Poproś o feedback** (informację zwrotną) po spotkaniu



Radzi Aneta Legenza

Dyrektor Programu Transformacji Bezpieczeństwa w banku Standard Chartered.

Aneta ma prawie 20-letnie doświadczenie zawodowe, obejmujące konsulting i zarządzanie projektami. Obecnie zarządza ponad 20-osobowym zespołem inżynierów, analityków biznesowych i kierowników projektów, a w trakcie swojej kariery zawodowej przeprowadziła kilkaset rozmów rekrutacyjnych. Jest absolwentką kryptologii na Wojskowej Akademii Technicznej oraz matematyki na Uniwersytecie Warszawskim.



Curriculum vitae (CV)

Jak je przygotować, aby zwiększyć swoje szanse na zdobycie wymarzonej pracy?



- ✓ **Odpowiedz na konkretne ogłoszenie**
- ✓ **Przygotuj 2-3 zdaniowe podsumowanie zawodowe**
- ✓ **Podawaj zwięzłe informacje, fakty i liczby**
- ✓ **Każde doświadczenie** związane z rozwojem kompetencji przydatnych w pracy jest ważne
- ✓ **Dobre CV** to 1 strona o przejrzystym układzie
- ✓ **Jeśli chcesz zamieścić zdjęcie,** zadbaj o to, aby było profesjonalne
- ✓ **Uważaj na zainteresowania:** zastanów się czy ich wymienienie przyczynia się do tworzenia pożądanego wizerunku
- ✓ **Pamiętaj o klauzuli** dotyczącej przetwarzania danych osobowych (RODO)



Radzi Marta Jabłońska

Menedżer ds. Early Careers w regionie Europy w banku Standard Chartered

Marta ma prawie 8-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze rekrutacji, w trakcie których przanalizowała tysiące CV w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy w firmach z sektora finansowego, usług biznesowych oraz produktów konsumenckich (FMCG) w Polsce i za granicą. Obecnie odpowiada za budowanie marki pracodawcy wśród studentów i absolwentów w krajach europejskich, w których działa bank. Jest absolwentką studiów licencjackich oraz magisterskich Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie na kierunku Zarządzanie ze specjalizacją Zarządzanie Zasobami Ludzkimi.

